

Uppförandekod – Code of Conduct

Sibbhultsverken AB

Uppförandekoden specificerar ett antal riktlinjer för etisk standard inom tillverknings-processen och affärsverksamheten bland leverantörer inom fordonsindustrin.

Koden respekterar internationellt erkända standarder inom mänskliga rättigheter och utgår bland annat från FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna från 1948, FN:s Global Compact's principer samt ILO:s (International Labour Organisation) kärnkonventioner.

Villkoren och riktlinjerna i uppförandekoden omfattar varje leverantör, underleverantör och annan samarbetspartner. Den bör även gälla i de fall en leverantör hyr in arbetskraft från exempelvis bemanningsföretag.

Fundamentalt i Sibbhultsverken AB:s uppförandekod är följande:

1. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Sibbhultsverken AB stödjer och respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och är aldrig delaktig i brott mot mänskliga rättigheter. Ingen oavsett ras, hudfärg, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, nationalitet, familjestatus, religion eller annan trosuppfattning, politisk uppfattning, etnisk bakgrund, social bakgrund, social status, ålder, facklig tillhörighet eller handikapp får diskrimineras.

Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna inom Sibbhultsverken AB.

2. ANTI-KORRUPTION

Sibbhultsverken står för ärlighet, integritet och ansvarsfullhet. Detta gör att alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning, aldrig tolereras.

3. MILJÖANSVAR

Hållbarhet är ett nyckelord för Sibbhultsverken och ändliga resurser undviks så ofta som möjligt. Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och Sibbhultsverken AB tar aktivt initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.

4. LAGEFTERLEVNAD

All verksamhet inom Sibbhultsverken AB, bland leverantörer, samarbetspartners och andra berörda aktörer, ska bedrivas i enlighet med tillämplbara lagar, förordningar i de länder som verksamhet sker.

5. TRANSPARENS

Sibbhultsverken AB följer god affärssed och medverkar inte i konkurrensbegränsande uppgörelser.

Vid kvalitets- och miljöcertifiering samt vid kontroll av verksamhet ska etablerade och ackrediterade aktörer anlitas.

Övriga delar av Uppförandekod – Code of Conduct Sibbhultsverken AB:

Arbetarnas rättigheter

1. FÖRBUD MOT TVÅNGSARBETE

Inte någon form av tvångsarbete, inklusive straffarbete får förekomma. Medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal. Arbetare ska inte tvingas att lämna depositioner eller identitetshandlingar hos arbetsgivaren.

2. BARNARBETE OCH MINIMIÅLDER

Barnarbete får inte förekomma i något skede av tillverkningen. ILO-konventionerna 138 och 182, gällande minimiålder och lämpligt arbete för barn ska följas.

3. MINIMILÖNER OCH ARBETSTID

Nationella och internationella föreskrifter för löner, förmåner och arbetstider ska följas. Löner ska betalas regelbundet och den lagstadgade minimilönen ska utgöra en lägsta lönenivå. Övertid kompenseras enligt lokala bestämmelser.

4. ANSTÄLLNINGSKONTRAKT

Alla arbetare har rätt till ett anställningskontrakt.

5. FACKFÖRENINGSFRIHET OCH RÄTT ATT TECKNA KOLLEKTIVAVTAL

Rätten för arbetare att bilda eller ansluta sig till fackförening samt rätten att förhandla fritt ska respekteras.

6. LIKA LÖN

Lika lön och förmåner ska gälla för personal med samma erfarenhet och kvalifikationer.

Hälsa och Säkerhet

En sund och säker arbetsmiljö ska tillhandahållas för alla anställda. Alla tillämpliga lagar och föreskrifter gällande säkerhet och hygien ska följas avseende både arbetsplatsförhållanden och utrusning. Detta innebär till exempel att;

- Fabriksmiljön hålls ren och fri från olika typer av föroreningar
- Hög maskinsäkerhet råder inkl. spärrar, säkerhetsanordningar och personliga skyddsutrustningar, säkerhetsanvisningar samt regelbunden säkerhetsträning
- Brandlarm och brandsläckare finns tillgängliga
- Sanitära faciliteter finns tillgängliga, är rena och används utan restriktioner
- Bra belysning, värme och ventilation ska vara adekvat för arbetsuppgifterna
- Tillräckliga och öppna nödutgångar finns
- Eventuella yrkesskador och sjukdom ska rapporteras. Skadade arbetare ska erhålla adekvat vård. Vidare ska åtgärder vidtas i syfte att förebygga risker och olyckor
- I de fall som inkvartering tillhandahålls ska den vara ren, säker och uppfylla grundläggande behov